



Programme de l'intervention

WEBINAIRE : Prévenir le harcèlement au travail

Organisation

Durée : 1 heure

Mode d'organisation : À distance

Contenu pédagogique



Public visé

Direction, personnels d'encadrement, équipes RH, référents prévention



Description

Ce webinaire explore le cadre légal du harcèlement moral et sexuel, les mécanismes psychologiques à l'œuvre et les critères précis pour distinguer une situation de conflit d'un comportement répréhensible.

Objectifs du webinaire :

- ☐ Comprendre les différentes formes de harcèlement et leurs impacts
- ☐ Identifier les signaux d'alerte et les mécanismes de prévention
- ☐ Connaître les recours et les bonnes pratiques pour agir

Déroulé du webinaire :

- ☐ Accueil et introduction : présentation des objectifs
- ☐ Définition du harcèlement : cadre légal et formes (moral, sexuel, cyber)
- ☐ Impacts du harcèlement : victimes, organisation, témoins
- ☐ Quizz interactif : identifier les situations de harcèlement
- ☐ Prévention : rôle de l'organisation, des managers, des collègues et des victimes
- ☐ Comment réagir : étapes et interlocuteurs en cas de harcèlement
- ☐ Les acteurs et les recours : internes et externes
- ☐ Temps d'échange : questions et réponses
- ☐ Synthèse et ressources complémentaires
- ☐ Conclusion

À la fin de cet atelier, vos agents sauront identifier les situations de harcèlement, comprendre leurs conséquences et disposer des outils concrets pour prévenir et réagir efficacement



Modalités pédagogiques

Format d'animation : A distance





Moyens et supports pédagogiques

Le webinaire est conçu pour favoriser l'acquisition de connaissances et d'outils pratiques, grâce à une intervention experte adaptée au public, une animation interactive et à une présentation visuelle impactante. Il intègre des support multimédias (vidéos, infographies) et des outils d'interaction en temps réel. Il propose un temps théorique avec un partage d'informations clés et scientifiques, un temps de mise en pratique d'outils validés et des échanges.