Programme de l'intervention

CONSEIL : Accompagnement au DUERP

Organisation

Durée : 1 heure

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Direction, personnels d'encadrement, équipes RH, référents prévention

Description

Cette prestation personnalisée vous accompagne dans la rédaction et la mise à jour de votre DUERP. Elle offre une démarche méthodique pour identifier vos risques, structurer votre évaluation et bâtir un plan de prévention concret et et conforme.

Objectifs de la mission :

- Renforcer la conformité réglementaire et l'efficacité du DUERP
- Diminuer l'absentéisme lié aux risques professionnels
- Améliorer la qualité de vie au travail et la performance collective

Description de la mission :

A titre d'exemple, cette mission peut se dérouler de la manière suivante :

Titre de la mission : Accompagnement à l'Optimisation Stratégique du DUERP pour une Prévention Efficace et une Performance Durable

Contexte et justification : Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) est un outil central de la politique de prévention des risques en milieu professionnel. Au-delà de son caractère réglementaire, il représente une opportunité stratégique pour les organisations du service public et de l'ESS d'améliorer la santé, la sécurité et les conditions de travail de leurs agents, de réduire l'absentéisme et d'optimiser la qualité des services rendus. Une approche proactive et structurée du DUERP est essentielle pour transformer cette obligation en un levier de performance sociale et organisationnelle.

Objectifs spécifiques de la mission :

- Réaliser un diagnostic approfondi de l'existant en matière de DUERP et de sa mise en œuvre
- Définir une stratégie d'optimisation du DUERP alignée sur les enjeux de l'organisation
- Accompagner la mise en place d'un plan d'action concret et mesurable
- Renforcer les compétences internes en matière d'évaluation et de prévention des risques
- Favoriser une culture de prévention durable et participative

1. **Périmètre de la mission :** La mission couvrira l'ensemble des entités ou services définis en amont avec la direction. Elle pourra inclure l'analyse des processus d'évaluation des risques, la consultation des agents, l'intégration des données d'absentéisme et des indicateurs de qualité de service, ainsi que la proposition d'outils et de méthodes adaptés. Le périmètre précis sera défini lors de la phase de cadrage.
2. **Livrables attendus :**

- Rapport de diagnostic initial
- Plan d'action détaillé et priorisé
- Guide méthodologique ou boîte à outils pour l'actualisation du DUERP
- Rapport de préconisations stratégiques
- Compte-rendu des ateliers et réunions

Approche méthodologique et déroulé type de la mission :

- **Cadrage avec l'organisation**
  - Réunion de lancement avec la direction générale et les parties prenantes clés
  - Définition précise des objectifs, du périmètre et du calendrier
  - Identification des ressources internes et des données disponibles
- **Phase de diagnostic et d'analyse**
  - Entretiens individuels et collectifs avec les équipes (RH, santé au travail, encadrants, agents)
  - Analyse documentaire (DUERP existant, registres, données d'absentéisme, rapports d'incidents)
  - Observations sur site si pertinent
  - Utilisation de protocoles structurés d'évaluation des risques
- **Phase de co-construction et de préconisation**s
  - Ateliers de travail participatifs avec des groupes pluridisciplinaires
  - Analyse de situations concrètes apportées par les participants
  - Séances de brainstorming pour identifier des solutions innovantes
  - Élaboration collective du plan d'action et des outils
- **Phase de restitution et de clôture**
  - Présentation des résultats et des préconisations à la direction
  - Validation du plan d'action et des livrables
  - Définition des modalités de suivi et d'évaluation
  - Remise du rapport final et des outils
- **Rôles et Responsabilités**
  - **Organisation cliente :** Désignation d'un chef de projet interne,mise à disposition des documents et des interlocuteurs, mobilisation des équipes, validation des livrables.
  - **Intervenant externe :** Animation des ateliers, réalisation des diagnostics, élaboration des préconisations, production des livrables, accompagnement méthodologique.
- **Indicateurs de Succès (KPIs)**
  - Taux de mise à jour du DUERP
  - Réduction du taux d'absentéisme pour motifs professionnels
  - Augmentation du nombre d'actions de prévention mises en œuvre
  - Amélioration du score aux enquêtes de satisfaction des agents sur les conditions de travail
  - Diminution des accidents du travail et maladies professionnelles

Cette mission sera réussie si la direction générale et les équipes opérationnelles s'approprient pleinement le DUERP comme levier stratégique de prévention et d'amélioration continue.

Modalités pédagogiques

Format d'animation : Présentiel

Moyens et supports pédagogiques

La prestation de conseil s'appuie sur une méthodologie éprouvée, adaptée à la thématique d'accompagnement et aux besoins identifiés avec le commanditaire.