Programme de l'intervention

ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF : Codéveloppement (CODEV)

Organisation

Durée : 1 heure

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Direction, personnels d'encadrement, équipes RH, référents prévention

Description

Le dispositif consiste en des séances de codéveloppement professionnel, réunissant un groupe restreint de 6 à 8 participants sur 4 à 6 séances. Le cadre est strictement déontologique, garantissant neutralité et confidentialité pour chaque échange.

Objectifs du dispositif :

- Renforcer les capacités d'analyse et de résolution de problèmes collectifs
- Développer l'intelligence collective et la cohésion au sein des équipes
- Améliorer le bien-être au travail et prévenir les risques psychosociaux

Synthèse du déroulé du dispositif :

- Présentation de la méthode et des règles
- Exposition d'une problématique par un participant ("client")
- Questionnement et clarification par les autres participants ("consultants")
- Consultation et propositions de solutions par les "consultants"
- Synthèse et plan d'action par le "client"
- Partage des apprentissages et retours d'expérience

Exemple de parcours d'accompagnement à titre indicatif :

À titre d'exemple, pour un agent en situation complexe nécessitant un soutien collectif, l'accompagnement peut se dérouler de la manière suivante :

- **Phase 1 : Exploration du besoin**
  - Séance plénière de présentation de la méthode et recueil des attentes
  - Technique : Tour de table, ice-breaker
- **Phase 2 : Partage et analyse des situations**
  - Séances de codéveloppement avec présentation d'une situation par un "client"
  - Outils : Questionnement appréciatif, écoute active, reformulation
- **Phase 3 : Co-construction de solutions**
  - Séances de brainstorming et d'échanges de pratiques entre "consultants"
  - Méthodes : World Café, techniques de créativité
- **Phase 4 : Plan d'action et engagement**
  - Définition d'actions concrètes et mesurables pour le "client"

- Outils : Plan d'action individuel, engagement collectif

- **Phase 5 : Bilan et capitalisation**
  - Séance de clôture avec partage des apprentissages et des impacts
  - Techniques : Feed-back, évaluation collective

Cet accompagnement sera réussi si les participants se sentent écoutés, soutenus, et repartent avec des pistes d'action concrètes et partagées, ayant un impact positif sur leur santé et leur environnement professionnel.

Modalités pédagogiques

Format d'animation : Présentiel

Moyens et supports pédagogiques

L'accompagnement et le diagnostic reposent sur des outils et méthodes scientifiques validés et régulièrement mis à jour.